



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และ ข้อ ๔๔ กรณีจะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จะต้องใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานตลอดทั้งปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

๑. พนักงานจ้างผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลในการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน)
- ๒) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยต้องมึผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๓) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
- ๔) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

โดยการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาประกอบกับ ข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และ ข้อพิจารณาอื่นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัญชา สุนทรเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร สำนักปลัด โทร ๐๖๓ ๑๘๗๘๑๖๗
ที่ สพ ๗๑๑๐๑ / วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓
เรื่อง แจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร

ด้วยสำนักปลัด งานบุคคล ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร จำนวน ๔ เรื่อง
ดังนี้

- ๑.ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๒.ประกาศการกำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง
- ๔.ประกาศการกำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและ
เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนั้น งานบุคคล จึงขอแจ้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสมรภัท พุทธช้อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางวิชยา นาคเวช)

หัวหน้าสำนักปลัด